

2020 年 5 月

りそなアセットマネジメント株式会社

30%Club Japan インベスターグループ 投資先企業向け応援メッセージ掲載について

りそなアセットマネジメント株式会社が責任投資の一環として参画している
30%Club Japan インベスターグループ（※）の投資先企業向け応援メッセージに賛同します。
以下、当該メッセージを掲載いたしますので、ご覧下さい。

記

30%Club Japan インベスターグループは 多様な働き方の進展とダイバーシティ経営の推進を応援します！

新型コロナウイルスで厳しい経営環境に直面しておられる企業の皆様への応援メッセージ

30%Club Japan は、企業の持続的成長のために、取締役会のみならず執行役員、管理職を含むあらゆる企業の意思決定に携わる方々における健全なジェンダーバランスを実現することを目的とした世界的なキャンペーンにおける日本での活動です。そのワーキンググループの一つであるインベスターグループは、アセットオーナーおよびアセットマネジャーで構成され、取締役会における女性比率の向上を通じた持続的な企業価値拡大に向け、組織のあらゆる層におけるジェンダーダイバーシティとジェンダー平等を促進するための対話やベストプラクティスの提供を通じて投資先企業に働きかけを行います。

現在、多くの企業において持続性ある企業活動の維持と共に、役職員その他ステークホルダーを新型コロナウイルスの脅威から守るべく、リモートワーク、オンライン会議、時間差通勤、ペーパーレス化、縮小勤務のための業務効率化などの施策がとられ、働き方における急速な変革が起きている。今は前例のない事態に対する日々の対応に精いっぱい状況が続いているかと存じますが、急な働き方の多様化を強いられ、最良な方法を模索される中で、デメリットだけではなく、メリットや今後の新しい事業機会の可能性についても身をもって感じ始めておられるのではないのでしょうか。私たちは日本だけでなくグローバルで起きているこのような働き方の意識改革が、パンデミックが収束した後の世界でも継続し、新たな価値観を築いていくと考えています。

私たちインベスターグループは、今回のパンデミックで短期的に強いられている様々な施策について、リスクを機会として活かし、混乱収束後も中長期的な事業戦略のもとで継続してより多様な働き方を進めることがダイバーシティの促進につながり、企業価値拡大の源となると考えてい

ます。そして、そのような施策に積極的に取り組む企業を、課題解決のための対話やベストプラクティスの共有などを通じて、しっかりサポートさせていただきたいと考えています。

インベスターグループはリスクを機会に変え、持続的な成長を遂げようとする企業の皆様に応援します。ぜひ取締役、監査役、経営陣の皆様には多様な働き方の促進を継続することをお願い申し上げます。

インベスターグループ 参加企業（2020 年 4 月現在）

アセットマネジメント One、インベスコ・アセット・マネジメント、ウェリントン・マネジメント・ジャパン、MU 投資顧問、ステート・ストリート・グローバル・アドバイザーズ、ゴールドマン・サックス・アセットマネジメント、ドイチェ・アセット・マネジメント、野村アセットマネジメント、日興アセットマネジメント、ニューヨークメロン銀行、年金積立金管理運用独立行政法人（GPIF）、ハーミーズ・インベストメント・マネジメント、フィデリティ投信、三井住友DS アセットマネジメント、三井住友トラスト・アセットマネジメント、三菱UFJ 信託銀行、りそなアセットマネジメント、リーガル・アンド・ジェネラル・インベストメント・マネジメント・ジャパン

（ご参考）

30%Club Japan Web サイト

<https://30percentclub.org/about/chapters/japan>

（※）30%Club Japan インベスターグループは、アセットオーナー、アセットマネジャーから成るグループで、投資先企業の取締役会やシニアマネジメントとの建設的な対話を行い、トップ層におけるジェンダーダイバーシティの重要性を共有し、その実現に影響を及ぼすことを目的としています。同グループは機関投資家コミュニティにおいて、企業トップ層のジェンダーダイバーシティの実現に向けたベストプラクティスを構築し、共有することで、機関投資家全体の対話力向上を図ることを目的としています。

以上